

玉溪市第三人民医院 2025 年助理全科医生 规范化培训基地招收简章

根据《云南省卫生健康委办公室关于开展 2025 年云南省住院医师规范化培训和助理全科医生培训招收工作的通知》要求，玉溪市第三人民医院现面向全省招收 2025 年助理全科医生规范化培训（以下简称“助培”）学员。

一、医院简介

玉溪市第三人民医院始建于 1937 年，经过 80 多年的建设与发展，现已成为一所集医疗、教学、科研、急救、康复、预防保健、计划生育指导为一体、各学科齐全的综合性和甲等医院。是云南省第一人民医院、昆明医科大学第一附属医院、昆明医科大学第二附属医院、云南省阜外心血管医院、玉溪市人民医院医联体或专科联盟的成员单位。是昆明医科大学、云南中医药大学、昆明卫生职业学院、曲靖健康医学院、玉溪职业技术学院、楚雄医专、普洱卫校等医学院校的教学实习医院。于 2015 年第一批成为云南省助理全科医生规范化培训基地。

目前医院含凤凰路院区（主院）及太极路院区，占地面积 13530.6 平方米，建筑面积 39812 平方米；开放床位 568 张，编制床位 406 张；设有层流手术室 5 间，ICU 病床 6 张，血液透析室床位 13 张。全院分设 17 个职能科室，37 个临床医技学科。医院现有职工 685 人，其中在编 274，非在编 411。专业技术人员 647 人，副高级以上职称 91 人，研究生 12 人，

云岭名医 1 人，兴玉名医 7 人，新兴名医 3 人。2024 年门诊量 45.4 万人次，出院人数 2.9 万人次。

医院有儿科、护理、眼科、消化专业四个省级重点专科，呼吸与危重症医学科、心血管内科、神经内科、肾内科、急诊内科、疼痛科、康复医学科七个市级重点专科，所有病区通过优质护理病房验收；有飞利浦超高端 256 层螺旋 CT、飞利浦 Prodiva1.5T 核磁共振、飞利浦 UNIQ FD20 数字减影血管造影机、进口飞利浦 16 排螺旋 CT、美国锐柯直接数字化 X 线成像系统等先进诊疗仪器；有完备的 HIS、LIS、PACS、ERP 四大智能管理系统并嵌入临床路径、合理用药等 57 个子模块，开通了电话预约挂号、网上预约挂号、微信预约挂号，拥有自主缴费机及自助报告打印机 13 台。

多年来，医院一直秉承“厚德精诚仁爱敬业”的院训和“爱精勤美”的医院精神，践行“病人至上，为民服务”的医院宗旨，以实现“建百姓看得起病的医院”愿景赢得了全区人民群众的信赖。先后被有关部门分别授予“爱婴医院”、“文明医院”、“红十字”医院、“三八”红旗集体、“打假维权”文明示范单位、“价格诚信”单位、国家慢病综合防控示范区示范单位等荣誉称号，并被定为云南省食源性哨点医院、云南省青少年近视防控定点单位、云南省玉溪市红塔区白内障无障碍定点单位、玉溪市“七彩梦行动”（贫困脑瘫康复救助项目）定点机构。

医院风貌



(总院门诊楼)



(在建中的新院区)

先进的诊疗设备



X 射线计算机体层摄影设备
(飞利浦 128 排 Brilliance iCT)



医用磁共振成像系统
(飞利浦 Prodiva1.5T CX)



医用血管造影 X 射线系统
(飞利浦 UNIQ FD20)



飞利浦 Brilliance16 螺旋 CT



X 射线计算机体层摄影设备
(飞利浦 16 排 Access CT)



美国 Carestream Health INC
Evolution DR 系统



数字化多功能 X 线诊断系统
(AXIOM Iconos R200)



数字化医用 X 射线摄影系统

开展入院教育、多项临床技能操作培训



入院教育



参观市规划馆



参观玉溪卫校人体生命科学馆



电除颤培训



体格检查培训



无菌操作培训



护理技能培训



表彰优秀规培学员

二、培训基地及专业基地简介

2015年7月通过云南省卫生健康委审批,医院成为第一批云南省助理全科医生规范化培训基地。至今已招收助培学员260人。基地目前有带教师资118人,其中国家级师资1人,省级师资29人。拥有能满足基地各专业开展规培工作的所有设备。基地已建成占地300余平方米的临床技能培训中心,目前拥有模拟病房、妇儿科实训室、外科实训室、内科实训室、临床思维训练室。目前各种模拟人及临床思维训练系统正在采购当中,预计投入203万元。建成后能进行内科、外科、儿科、妇产科等基本技能培训 and 考核,还可进行院前急救、创伤救护和腹腔镜等专项技能培训。医院4号楼还有护理技能训练室,占地100平方米,承担护理技能的训练。基地已搭建管理、培训考核、图书文献资料平台。通过教学管理软件辅助,从电子信息化入手管理助培教学工作,做到科学从教学管理平台对规培进行质量控制。医人云考试系统助力学员提升理论知识,大大提高规培学员对理论学习的积极性和检验学习成果的有效性。购买万方医学网医学文献整合资源发现系统,方便规培生查询电子期刊、电子图书库,搜索文献资料,查阅文献资料。

医院已成立全科医学科,有儿科、护理、眼科、消化专业四个省级重点专科;有内外妇儿科、急诊内外科,还有眼耳鼻喉科、中医、康复医学科,签约基层基地3个,签约协作医院2个。

三、招收计划

依据经省卫生健康委批准的计划进行招收，拟招收培训学员 35 人。招收对象为：临床医学类专业三年全日制高职（专科）毕业，拟在或已在社区卫生服务中心、社区卫生服务站、乡镇卫生院、村卫生室等基层医疗机构从事全科医疗工作的人员，包括应届毕业生以及有培训需求的往届毕业生；或已取得《执业助理医师资格证书》需要接受培训的人员。以应届专科毕业生为重点，向农村基层医疗卫生机构倾斜。招收专业为：西医类别助理全科专业。

玉溪市第三人民医院 2025 年助理全科医生招录计划表

基地名称	招录计划		
	普通学员	订单定向免费医学毕业生	合计
玉溪市第三人民医院	35 人		35 人

四、招录安排

（一）报名方式

根据学员类型不同，分为普通学员（面向社会招收、单位委派的培训对象）、订单定向免费医学毕业生报名。采取网上报名（报名网址：“云南卫生健康人才网”www.ynwsjkrc.cn）和到培训基地现场确认相结合的方式，具体安排以我基地发布的招收简章和公告为准。

1、报名方式与安排

(1)网上报名:6月25日10:00—7月20日22:00期间,申请培训人员(含专硕研究生)可登录云南卫生健康人才网进行网上报名,具体步骤详见“操作手册”(手册可在报名时在系统登录页面左下角“通知公告”中下载)。注意,填报培训志愿时,单位委派培训对象应当取得委派单位同意。

(2)现场确认:7月21日—7月25日(上午8:00—12:00,下午14:30—18:00)。报考第一志愿或接受调剂为玉溪市第三人民医院助理规培基地的报名学员,须携带以下相关资料,在规定时间内到玉溪市第三人民医院科教科(行政办公楼6号楼4楼408室)进行现场资格审查和确认。

①《云南省助理全科医生培训报名表》(网报后打印)一式一份,完成审批手续后由培训基地留存。

②身份证、毕业证、学位证等相关证明材料原件及复印件各一份,原件审核后返还本人。

③如已取得执业医师资格证书或助理执业医师资格证书的需携带原件及复印件一份,原件审核后返还本人。

(二)招录程序

1、招录考试时间及地点

2025年7月26日上午8:30,在玉溪市第三人民医院医技楼8楼1号会议室参加笔试。

2025年7月27日上午8:00,在玉溪市第三人民医院2号会议室参加面试。

2、考试内容:

(1) 笔试：临床医学综合知识。

(2) 面试：临床技能操作和面试。

(3) 心理测试

3、体检

体检时间：2025 年 7 月 28 日上午 8:00，参照事业单位招聘人员体检标准（费用自理），统一在我基地体检中心体检。

(三) 录取

我基地对审核合格的普通学员报名者组织招录考核，依照公开公平、择优录取、双向选择的原则，进行录取；对订单定向学员将组织测试考核，成绩记入个人档案。我基地于 8 月 10 日前完成录取工作；对录取后不按时限要求报到者，按照退培处理。

五、培训管理和质量保障措施

(一) 培训管理

1、助理执业医师资格考试通过率。

2022 级为 89.65%。

2、助理全科医生培训结业考核通过率

2022 级通过率为 97.05%。2023 级通过率为 95.65%。

3、基地各规培带教科室教学秘书按照助培大纲要求，每月分配任务交由带教老师，由带教老师组织规范的教学查房、技能操作和病历文书书写，完成培训内容与要求。

(二) 质量保障措施

1、基地资金专账管理。基地建立有助理全科培训经费专项账户，规范使用中央和地方财政补助经费。

2、教学补助。助理全科培训专项经费用于教学活动补助，主要包括讲课、带教、教学管理等教学补助，还包括学员培训、考试支出，规培期间一次性通过执业医师考核、公共理论考核、结业考核的奖励 1100 元。

3、我基地按照评估指标要求，培训学员协助管床 3-5 张。

4、基地已经建立了业务导师和责任导师双导师制度，每一名责任导师带教最多 2 名规培学员，在日常的工作学习、工作、生活及心理各方面对规培学员进行全方位的指导。

5、基地成立了医院日常督导省级师资专家组，指定省级师资作为每一个科室的督导专家，每个月对各科室的带教任务完成情况、完成的质量进行督导和指导，以保证我基地各项教学任务的完成实施。

6、基地制定了玉溪市第三人民医院助理全科医生规范化培训临床技能任务分解表，各规培科室按照任务要求对到科室的规培生进行培训，并作为月考核的任务之一。在年度考核、执业医师考试、结业考核前进行全院规培生的技能培训，按照培训大纲要求对规培生进行徒手心肺复苏、电除颤、无菌操作、体格检查、病史采集、病例分析、病历书写进行培训考核。

7、我院自 2015 年成为了助培基地，通过规范的教学管

理，一直以培养合格负责、拥有丰富临床经验的带教师资为目标，能够严格按照助培大纲及标准要求，严格培训学员，确保学员顺利通过执业考试、结业考试。基地现有国家级、省级师资 30 人。其中，国家级师资 1 人，省级师资 29 人。院级师资 88 人，基层基地师资 31 人。

8、开展评优树先活动，每年对优秀的指导医师、优秀的助理全科医生予以每人 500 元的一次性奖励，以提高指导医师教学工作积极性，提高助理全科医生培训学习积极性。

9、为提升学员的执业医师资格考试通过率和结业考核通过率，我院每年均在执考、结业考考前组织院内优秀师资力量，专门针对学员考试进行理论和技能操作的培训，保障了学员执业和结业的通过率。

六、培训期间薪酬待遇

培训期间的人员管理、待遇、经费保障等政策按照有关规定执行。培训对象享受国家补助资金 14400 元/年，省级补助资金 10000 元/年，及院内考核绩效 6600 元/年共三项待遇；取得执业医师（助理）资格的，每月还给予定额绩效 150 元；提供免费住宿（北院区 5 楼女生宿舍，每间住 3 人；6 楼单间）。参加规培的社会人统一交纳五险约 1000 余元/月。学员按照职工同等福利享受食堂就餐优惠、发放工作服。

七、其他要求

（一）《关于建立住院医师规范化培训制度的指导意见》要求，从 2020 年起，所有新进医疗岗位的本科及以上学历

临床医师均接受住培；将取得《住院医师规范化培训合格证书》作为临床医学专业中级技术岗位聘用的条件之一。《助理全科医生培训实施意见（试行）》要求，到 2020 年，原则上所有新进农村基层医疗机构全科医疗岗位的高职（专科）学历的临床医学毕业生均需接受助培；到 2025 年，初步形成以“5+3”全科医生为主体，以“3+2”助理全科医生为补充的全科医生队伍，全面提升农村基层全科医疗卫生服务水平。《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》要求，对面向社会招收的培训对象，住培基地依法与其签订劳动合同，明确培训期间双方权利义务，劳动合同到期后依法终止，培训对象自主择业。面向社会招收的普通高校应届毕业生培训对象培训合格当年在医疗卫生机构就业的，在招聘、派遣、落户等方面，按当年应届毕业生同等对待。对经住培合格的本科学历临床医师，在人员招聘、职称晋升、岗位聘用、薪酬待遇等方面，与临床医学、中医专业学位硕士研究生同等对待。《国务院办公厅关于进一步深化医教协同加强临床医学人才培养的意见》要求：所有新进医疗岗位的本科及以上学历临床医师均需接受住培，5 年内逐步实现将取得住培合格证书作为三级医院招聘本科及以上学历临床医师的必备条件。

（二）培训申请人应如实填写网报信息，凡不按要求报名、网报信息误填、错填或填报虚假信息而造成不能考试或录取的，后果由报名者承担。在网络报名截止日期前，报名

者可自行修改网报信息。请报名者提供准确的联系电话，以便及时联系。

（三）培训申请人应当按要求提供有关报名材料。单位委派人员（含履约的订单定向免费医学毕业生）还需出具本单位同意报考的证明材料，填报的培训专业、培训基地医院等信息须与经单位盖章的介绍信保持一致。

（四）根据有关规定，对在培训招收工作中弄虚作假的培训申请人，取消其本次报名、录取资格；对录取后（注：以培训基地网上录取操作时间）不按要求报到或报到签订培训协议后退出、终止培训者（含在培人员参加全日制研究生学历教育），自终止培训起 3 年内不得报名参加住培（或 2 年内不得报名参加助培），除全部退还已享受的相关费用，还需按以上已享受费用的 50% 作为违约金。

（五）申请培训人员应确认所报志愿并保证其无退出或终止培训等记录，并随时关注我基地发布的消息和公告，服从我基地招收工作安排。招收过程中无故缺席相关审核、考试、面试、报到等环节者，视为个人原因主动放弃并承担相关责任后果。

八、联系方式

玉溪市第三人民医院科教科

联系人：余医生、刘医生

联系电话：0877-2015550

联系地址：玉溪市红塔区凤凰路 31 号，玉溪市第三人民

医院科教科（行政办公楼6号楼4楼408室）

邮政编码：653100

附件1：同意送培证明



附件 1

同意送培证明

现有我单位_____年招录人员姓名：_____, 性别：_____,
年龄：_____岁，身份证号：_____ 毕业学
校：_____, 学位：_____, 专业：_____。
根据国家住院医师规范化培训政策要求，同意其报名参加西医类别助
理全科医生规范化培训基地： 玉溪市第三人民医院 的培训，规培
时限 2 年，时间从 2025 年 9 月起至 2027 年 8 月止。我单位承诺
培训期间派出培训人员原工资关系不变，保证其享受基础性工资及其
它国家规定的相关待遇，但不包含奖励性绩效；保证为其购买五险一
金等社会保险，让其享受国家相关福利待遇,个人所得税由工作单位代
扣代缴；设专门人员定期向贵基地了解学员培训期间的学习和生活，
积极协助解决其遇到的困难和问题。培训结束我单位派出人员必须及
时返院。

特此证明！

相关部门联系人姓名：

联系电话：

单位名称（公章）：

负责人（签名）：

年 月 日