

文山市人民医院 2024 年 助理全科医生培训招收简章

一、医院简介

文山市人民医院成立于 1975 年 8 月，是集医疗、科研、教学、预防、保健为一体的“三级乙等”综合医院，是国家级助理全科医生培训基地；昆明卫生职业学院非直属附属医院；昆明理工大学教学医院；曲靖高等医学专科学校等多家医学院校实习医院，全院职工 1212 人，高级职称医务人员 212 人，中级职称 372 人。助理全科医生培训师资 88 人，其中省级及国家级师资 61 人。实际开放床位数 1000 张，共开设临床医技科室 41 个，其中普外科、骨科、心内科、消化内科、妇产科、老年医学科、麻醉科、眼科为省级重点专科。有 1.5T 磁共振、64 排 CT、血管减影机、DR 系统、数字胃肠机、先进医疗设备 1000 余台套。能开展心血管介入诊疗、胃肠介入诊疗、单孔腹腔镜胆囊切除术、断肢再植、神经血管移植等诊疗技术。年门诊量逾 50 万人次，手术量 10000 余台次。

医院秉承厚德仁术、博学求精的医院精神建设和发展，于 2017 年开始招收助理全科医生培训学员，共招收学员 155 人，在培学员 69 人，2023 年执业医师考试通过率 89%，结业考试首考通过率 100%，2024 年执业医师考试通过率 93.3%，结业考试首考通过率 96.9%，医院环境优美，有多媒体教室 2 个，示教室 4 个。技能培训中心 1000 余平米，设有模拟产房 1 个，模拟手术室 1 个，心肺音听诊培训室等，教学设施

齐全，能开展形式多样的教学活动及竞赛。我院助理全科医生培训在全国第八届全科高峰论坛和2023年第一期助理全科医生培训师资培训班进行经验交流。

二、专业基地简介

文山市人民医院全科医学科成立于2019年8月，位于文山市高登路17号城北院区住院部5楼，目前共有医护人员13人，其中医生5人，副高级职称2人，中级职称2人，初级职称1人；护士8人，其中副主任护师1人，主管护师4人，初级职称3人。省级以上师资4人，设有2个全科医学科门诊，床位32张，有独立的示教室，拥有多功能治疗治疗仪、红外线烤灯、全科临床诊疗仪、心电监护仪、除颤仪、遥测心电监护等设备，2023年年门诊量13967人次；年收治病人数1600余人次。

三、招收计划

（一）招收人数：2024年招收助理全科医生培训学员27人。

（二）招收对象：西医临床医学三年全日制高职（专科）毕业，拟在或已在社区卫生服务中心、社区卫生服务站、乡镇卫生院、村卫生室等基层医疗机构从事全科医疗工作的人员，包括应届毕业生以及有培训需求的往届毕业生；或已取得《执业助理医师资格证书》需要接受培训的人员，以应届专科毕业生为重点，向农村基层医疗卫生机构倾斜。

1. 具有良好的思想政治素质，热爱医学事业，思想品德良好，遵纪守法；

2. 身体健康状况符合国家和医院规定的体检要求；

3. 单位人（已有工作单位的医疗工作的人员）需有所在单

位出具同意培训意见书并加盖医院公章。

四、招录安排

(一) 报名及招录安排

1. 网上报名

(1) 申请培训人员于 7 月 1 日 10:00 至 7 月 19 日 22:00 期间登录云南卫生健康人才网(www.ynwsjkrc.cn)进行报名。

2. 现场确认: 报名人员须携带以下相关资料, 于 7 月 24-25、日 08:00-17:30 到我院行政楼四楼科教科进行现场确认。

(1) 《报名表》一份(网报成功后打印), 完成审批手续后由培训基地留存。

(2) 身份证、毕业证、学位证等相关证明材料原件及复印件各一份, 原件审核后返还本人。

(3) 如已取得执业助理医师资格证书的需携带原件及复印件一份, 原件审核后返还本人。

3. 入学测试: 资格审查合格人员于 2024 年 7 月 26 日 15:00 到我院行政楼四楼 1 会议室进行入学理论测试, 内容为医学基础知识及临床专业知识, 根据理论成绩取 1.5:1 进入面试(面试时间 7 月 30 日下午 14:30), 根据成绩择优录取。

4. 体检

(1) 体检时间: 2024 年 8 月 7 日前完成。

(2) 体检地点: 文山市第二人民医院体检科。

(3) 医院统一组织体检, 体检费用自付, 体检合格后确定招收对象, 体检不合格者, 依次替补。

5. 报到: 录取的助理全科医生培训对象应在 2024 年 8 月

30 日前到医院报到和参加入院教育，2024 年 9 月 1 日正式进入轮转。

五、培训管理和质量保障措施

（一）入院教育和入基地教育（岗前培训）：入院 1-2 周完成。

（二）理论培训：固定每周五下午进行理论培训。

（三）操作培训：固定每周二下午进行操作培训。

（四）教学活动：每季度教研室组织教学查房、病案讨论、小讲课各 1 次；科室组织教学查房每月 2 次，病案讨论 2 次、小讲课 4 次。

（五）阶段考核：理论和操作阶段考核（不定时），出科考核由科室完成。

（六）综合考核：年度考核（含竞赛）于执业医师资格考试和结业考试前完成，竞赛按 20%的比例进行奖励。

六、培训期间薪酬待遇及激励措施

（一）薪酬待遇

安排住宿，培训对象生活补助 14400 元/年/人（中央专项经费），省级生活补助 10000 元/年/人，医院补助 7200 元/年/人，取得执业医师资格证 9600 元/年/人，按月发放，为社会身份学员购买保险，个人缴纳自出部分。

（二）激励措施

评选为优秀助理全科医生给予证书及 500 元奖励，竞赛设一、二、三等奖，获奖人员给予证书及奖金奖励。

七、其他要求

(一) 根据有关规定，对在培训招收工作中弄虚作假的培训申请人，取消其本次报名、录取资格；对录取后不按要求报到或报到签订培训协议后退出、终止培训者，自终止培训起2年内不得报名参加助培，除全部退还已享受的相关费用，还需按以上已享受费用的50%作为违约金。

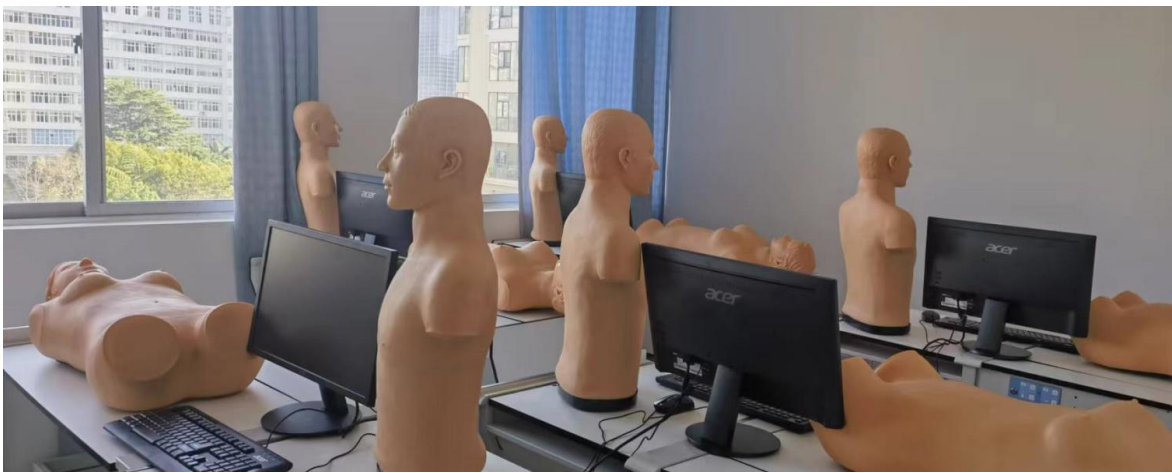
(二) 申请培训人员应确认所报志愿并保证其无退出或终止培训等记录，并随时关注所报培训基地发布的消息和公告，服从培训基地招收工作安排。招收过程中无故缺席相关审核、考试、面试、报到等环节者，视为个人原因主动放弃，并承担相关责任后果。

八、联系方式

联系人：杨老师 联系方式：0876-2135857；13368762356

医院环境及培训条件照片





文山市人民医院
2024年7月3日

