

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省卫生健康人才交流中心

公开12表
金额单位：万元

项目名称		省卫生人才中心人事相关工作补助资金							
主管部门		云南省卫生健康委员会			实施单位	云南省卫生健康人才交流中心			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	144.00	144.00	144.00	10.00	100.00	10.00		
	其中：当年财政拨款	144.00	144.00	144.00		100.00			
	上年结转资金								
	其他资金								
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	<p>2022-2024年项目明确，住院医师规范化培训和助理全科医师培训工作，做到科学、客观、公正地评价卫生人才的专业技术水平和能力，进一步提高卫生专业技术人员素质，为卫生医疗机构提供有力的人员支持和人才信息保障，有利于卫生专业人才队伍建设，更好地服务社会。按照国家卫生健康委和云南省卫生健康委工作计划和要求，严格按照工作规程开展项目的实施。通过项目的实施，项目年度预算绩效指标做到了各项指标细化及量化，按近年在岗工作各项统计数据及相关依据详细制定了产出指标中数量指标的住院医师规范化培训和助理全科医师培训技能大赛参加基地个数做了量化，质量指标主要从住院医师规范化培训和助理全科医师培训基地评估合格数进行考核，做项目按数值的完成。中心在效益指标也制定了指标，预计完成住院医师规范化培训和助理全科医师培训结业管理人员培训合格数大于70%，各项绩效指标的制定，是为了更好完成预算项目，中心积极做好住院医师规范化培训和助理全科医师培训考核、评估工作，并按财政要求及规定的标准内合理开支财政资金，及时考核完成绩效指标，保证中心项目资金的使用及工作的正常运转，更好的服务于整个卫生系统。</p>			<p>2022年近年在岗工作各项统计数据及相关依据详细制定了产出指标中数量指标的住院医师规范化培训和助理全科医师培训技能大赛参加基地个数达到20个，效益指标中社会效益指标的住院医师规范化培训和助理全科医师培训结业管理人员培训合格数达到70%，满意度指标中服务对象满意度指标的住院医师规范化培训和助理全科医师培训技能大赛当年参加基地投诉率实际。因为流程形式严峻，原定举行的住院医师规范化培训和助理全科医师培训技能大赛和管理人培训项目2022年无法举办，导致无法完成绩效指标。产出指标中质量指标主要从住院医师规范化培训和助理全科医师培训基地评估合格数进行考核，10月份，我中心受卫生健康委委托对27家国家级住院医师规范化培训基地开展评估工作，圆满完成。27家基地评估均合格，做到住院医师规范化培训和助理全科医师培训基地评估考核工作按数值的完成。</p>					
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
产出指标	数量指标	住院医师规范化培训和助理全科医师培训技能大赛参加基地个数	>=	20	份	0	90.00	25.00	因疫情形势严峻，技能大赛今年内无法完成
产出指标	质量指标	住院医师规范化培训和助理全科医师培训基地评估合格数	>=	80		100	25.00	25.00	
效益指标	社会效益指标	住院医师规范化培训和助理全科医师培训结业管理人员培训合格数	>=	70		0	30.00		因疫情形式严峻，管理人员培训项目无法完成
满意度指标	服务对象满意度指标	住院医师规范化培训和助理全科医师培训技能大赛当年参加基地投诉率	<=	5		0	10.00		因疫情形势严峻，技能大赛今年内无法完成
其他需要说明的事项									
总分							总分值	总得分	自评等级
							100.00	35.00	差
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标，根据指标完成程度分为达成年度指标，部分达成年度指标且效果较差三档，分别按 100%-90%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。									
备注：1.绩效部门和评价信息按保密规定不公开。 2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

